

# Il Ticino alla prova dell'industria 4.0: sfide e opportunità della digitalizzazione

«Sfide e opportunità nel mercato del lavoro»: domanda e offerta di lavoro in Ticino nella nuova era digitale

Moreno Baruffini

*Moreno Baruffini  
Ph.D in Economics*

*Responsabile Osservatorio Mercato del Lavoro (O-lav)  
Moreno.baruffini@usi.ch*

**USI**

## *Opportunità di comunicazione*

Le tecnologie digitali sono una naturale e perfettamente integrata parte del lavoro sia per i colletti blu che quelli bianchi

## *Opportunità di produzione*

Le aziende possono realizzare una produzione più efficiente e ridurre la *labour intensity*

*Tutto questo comporta una rivoluzione nella catena di produzione globale che colpisce in maniera significativa l'offerta e la domanda di lavoro: quale l'effetto in Ticino?*

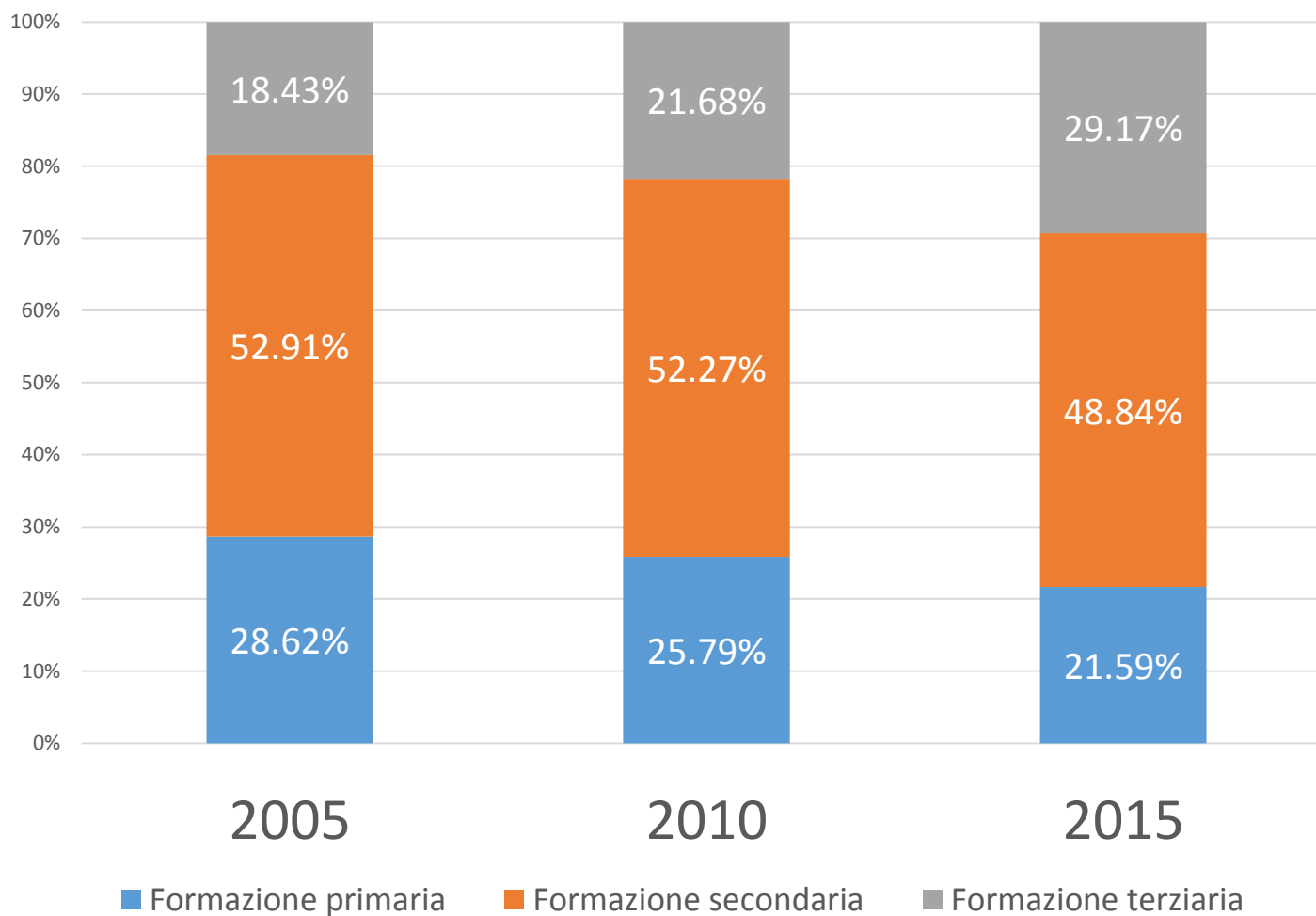
## *Skill-biased technological change (SBTC)*

Lo sviluppo è guidato da spostamenti nella domanda di lavoro causati dalla tecnologia, che a loro volta generano sviluppo nelle skills dei lavoratori e di conseguenza nell'offerta di lavoro. Si causa così uno spostamento verso lavori con più alti livelli di skills.

## *Task-biased technological change (TBTC)*

La continua diminuzione del costo della potenza informatica causa una diminuzione della domanda relativa per lavori di routine. Questo tipo di task sono più diffusi in lavori «con medie qualifiche».

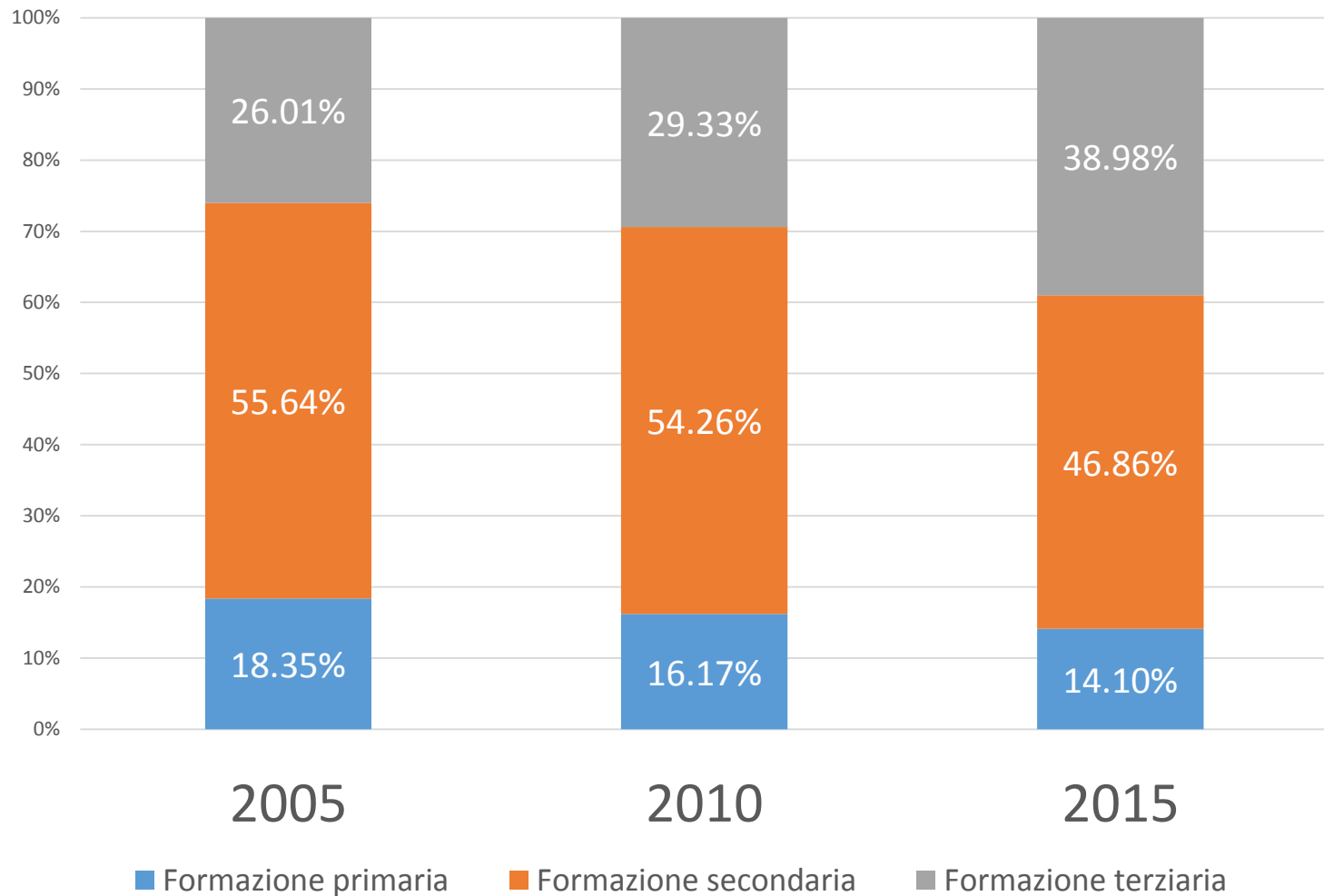
## Crescita del livello di formazione nella popolazione



Scomposizione percentuale della formazione più alta (tre livelli) conseguita dalla popolazione residente (2005-2015)

FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016

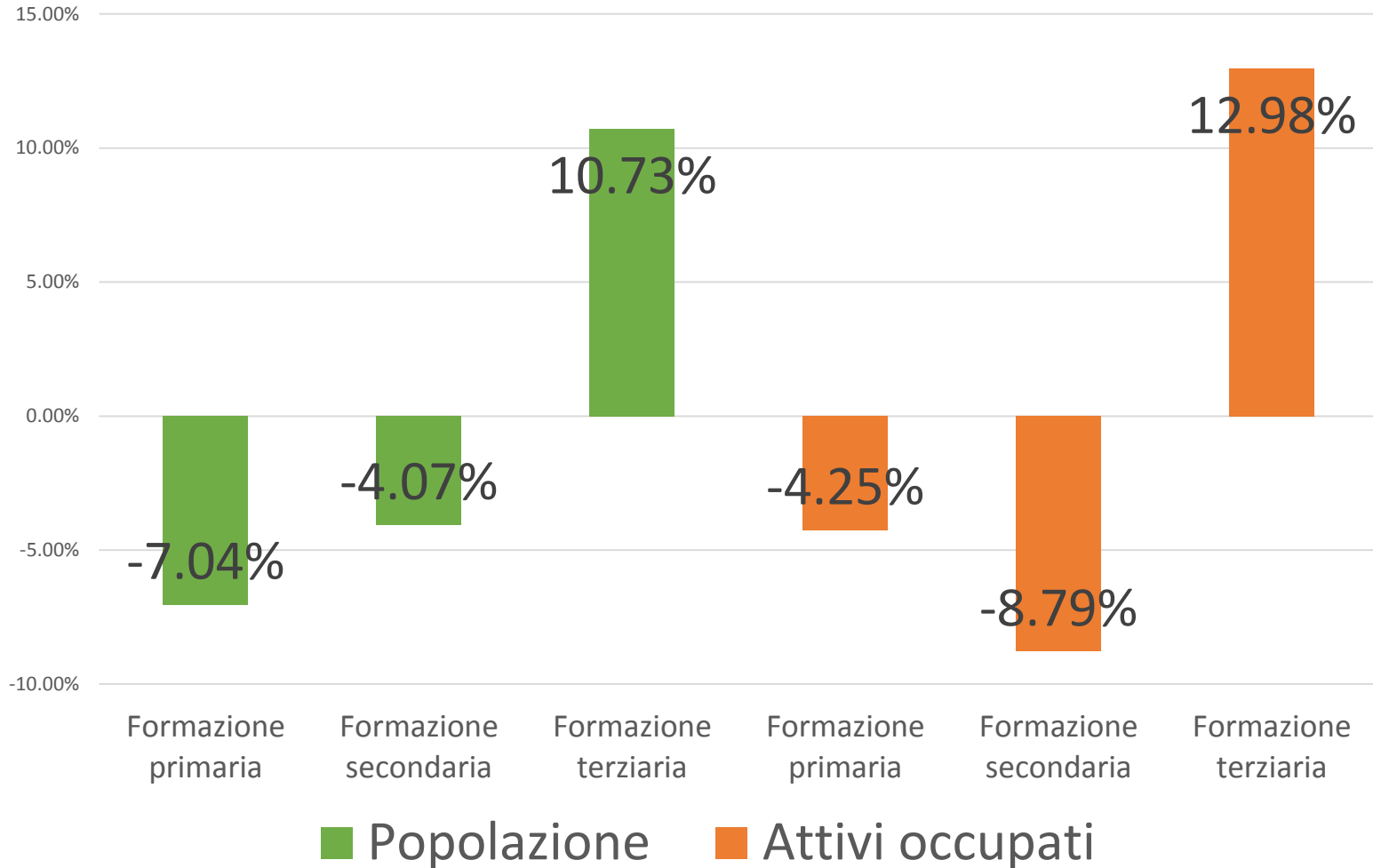
## Crescita del livello di formazione negli occupati



Scomposizione percentuale della formazione più alta (tre livelli) conseguita dagli attivi occupati (2005-2015)

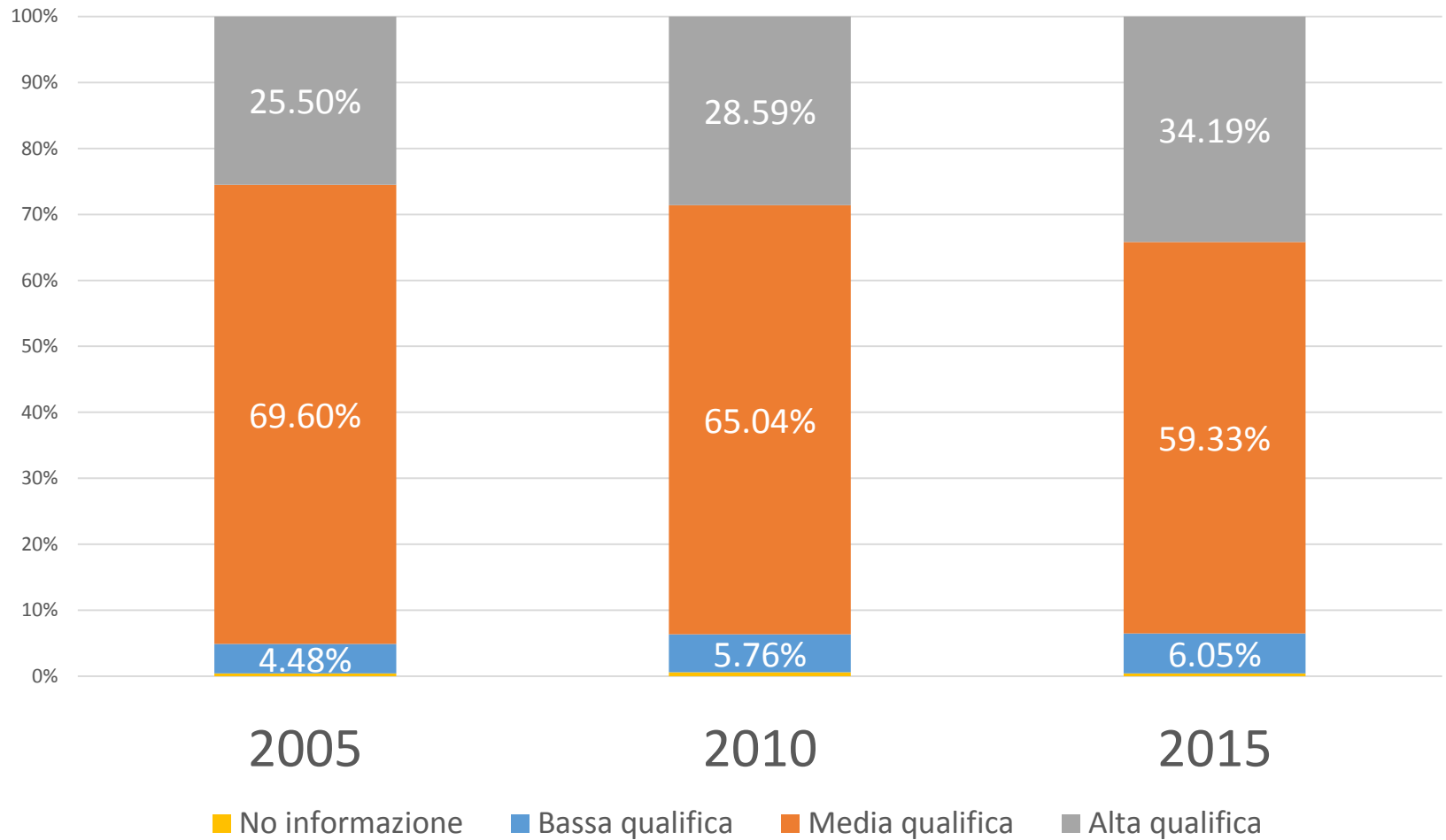
FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016

## Il mercato chiede più formati!



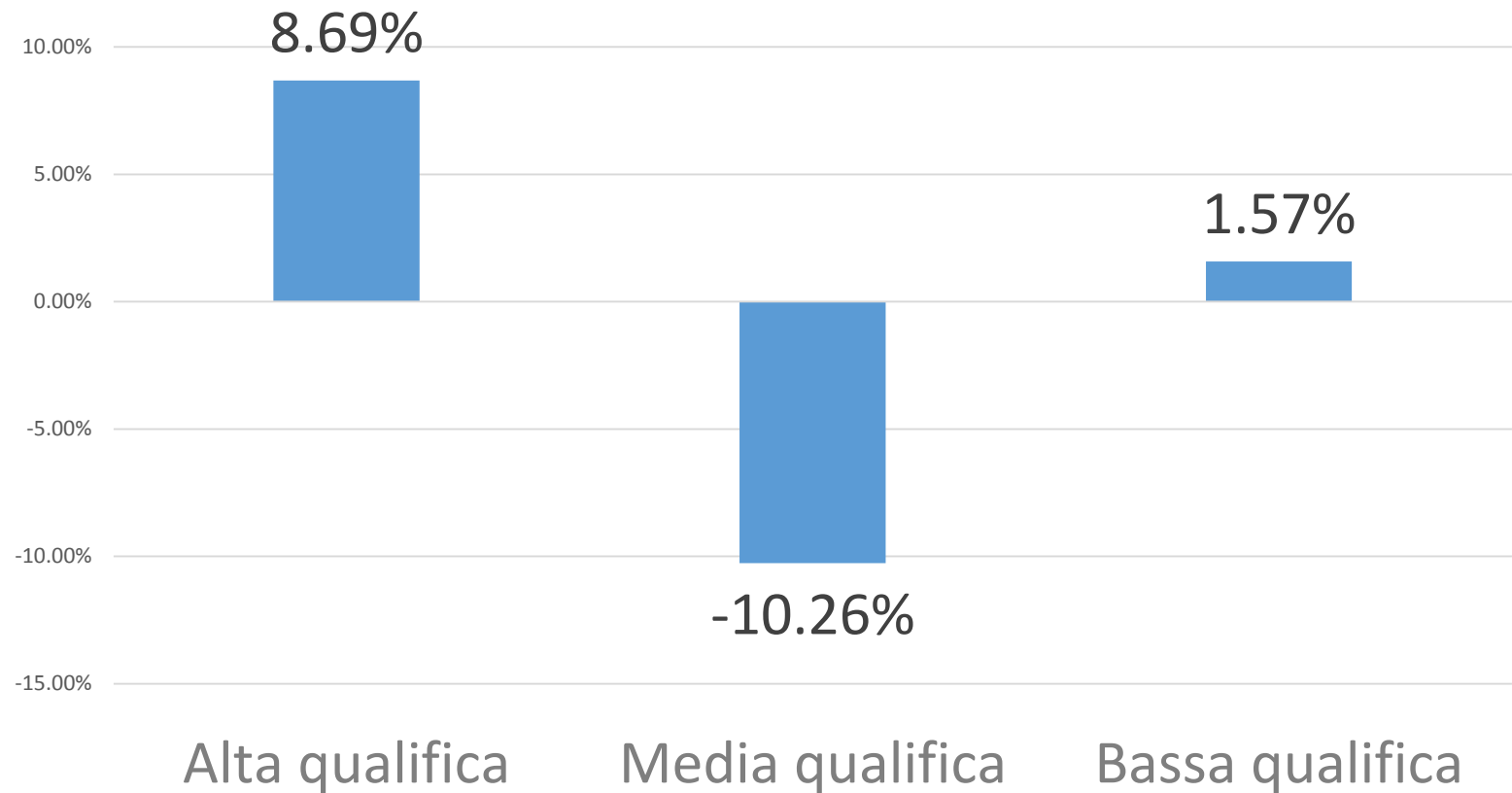
Scostamento percentuale della formazione più alta conseguita (2005-2015)  
FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016

# Cambiamenti nel mix delle professioni



Scomposizione percentuale del mix professionale in Ticino (2005-2015)  
FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016

## Un diverso mix di professioni!



Scostamento percentuale del mix professionale in Ticino - qualifiche alte, medie e basse - (2005-2015)

FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016



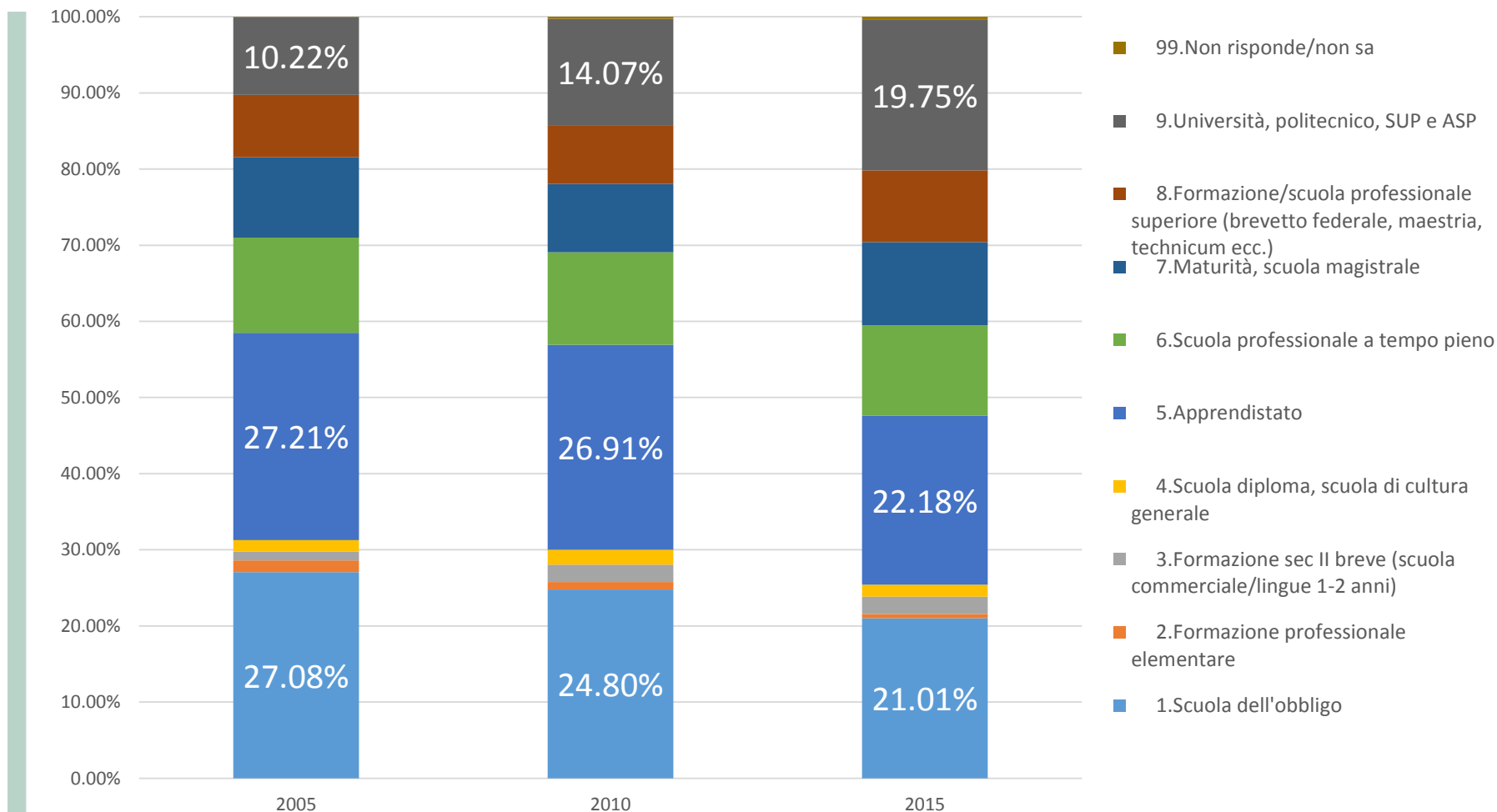
*In Ticino:*

*Evidenza descrittiva sul fatto che la tecnologia stia inducendo spostamenti nella domanda di lavoro incrementando la richiesta per lavoratori «formati»*

*Inoltre, la tecnologia sembra effettivamente rimpiazzare il lavoro umano per le professioni, soprattutto in quelle comportanti una routine*

Grazie per l'attenzione!

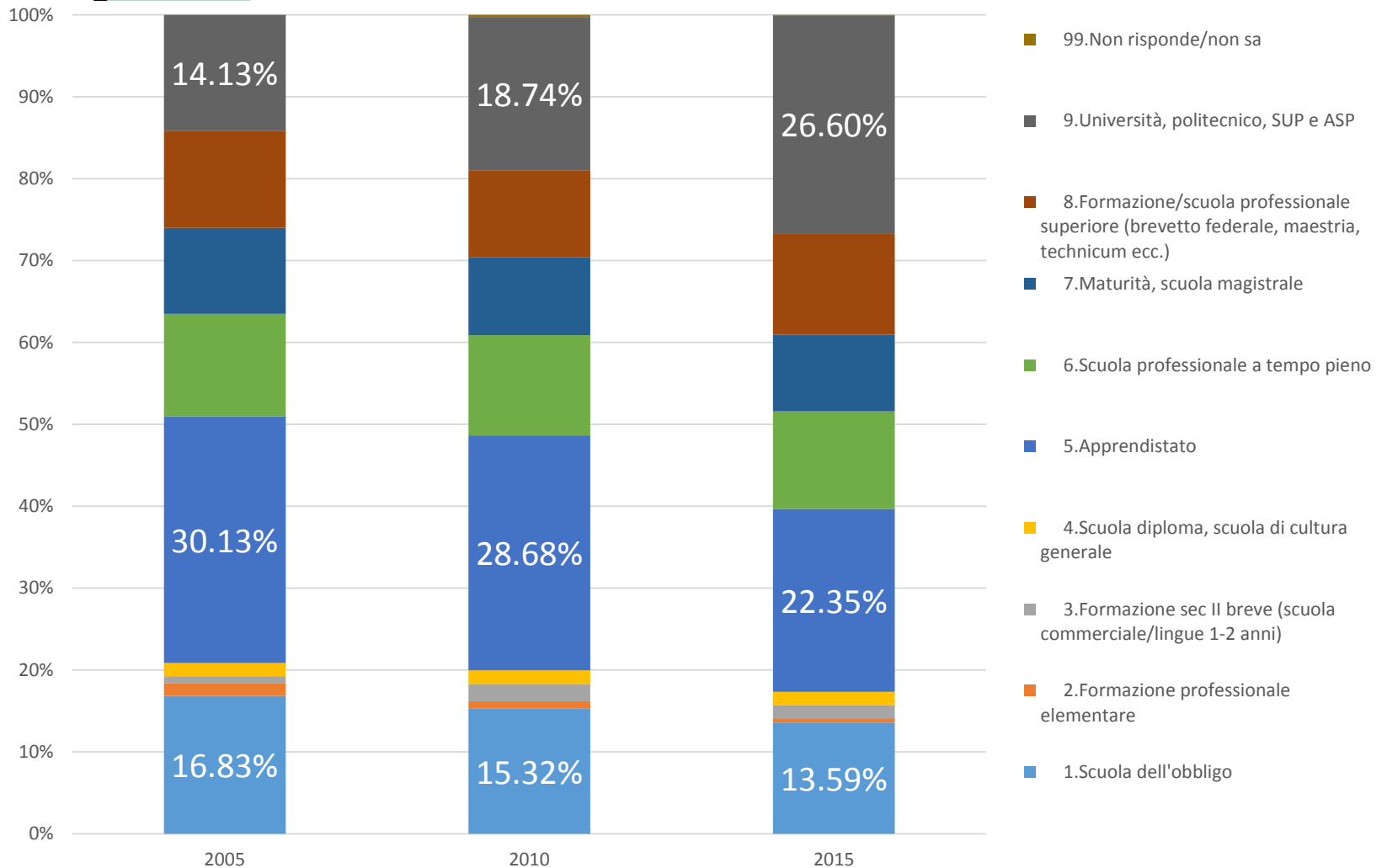
# Crescita del livello di formazione nella popolazione



Scomposizione percentuale della formazione più alta conseguita dalla popolazione residente (2005-2015)

FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016

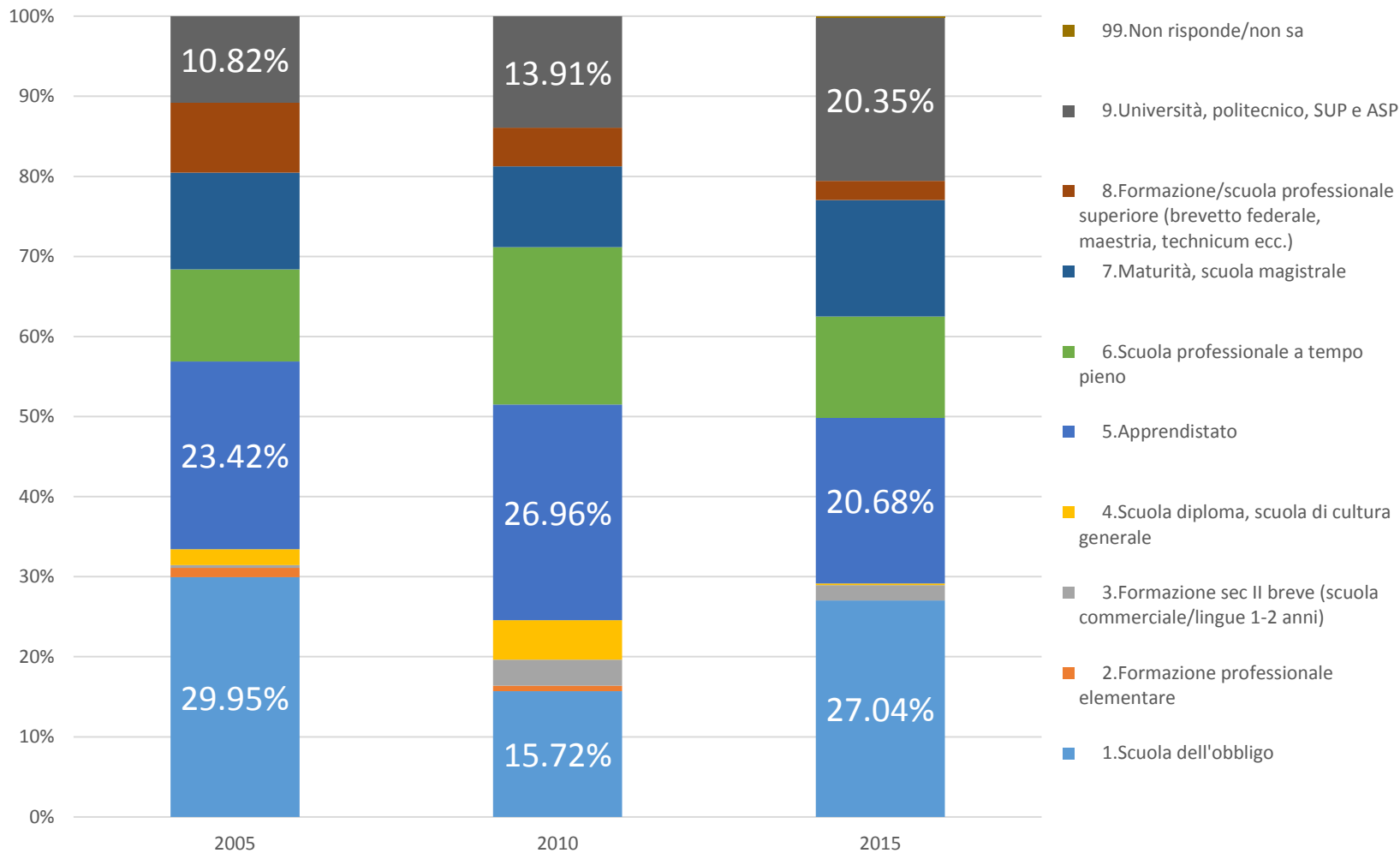
# Crescita del livello di formazione negli occupati



Scomposizione percentuale della formazione più alta conseguita dagli attivi occupati (2005-2015)

FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016

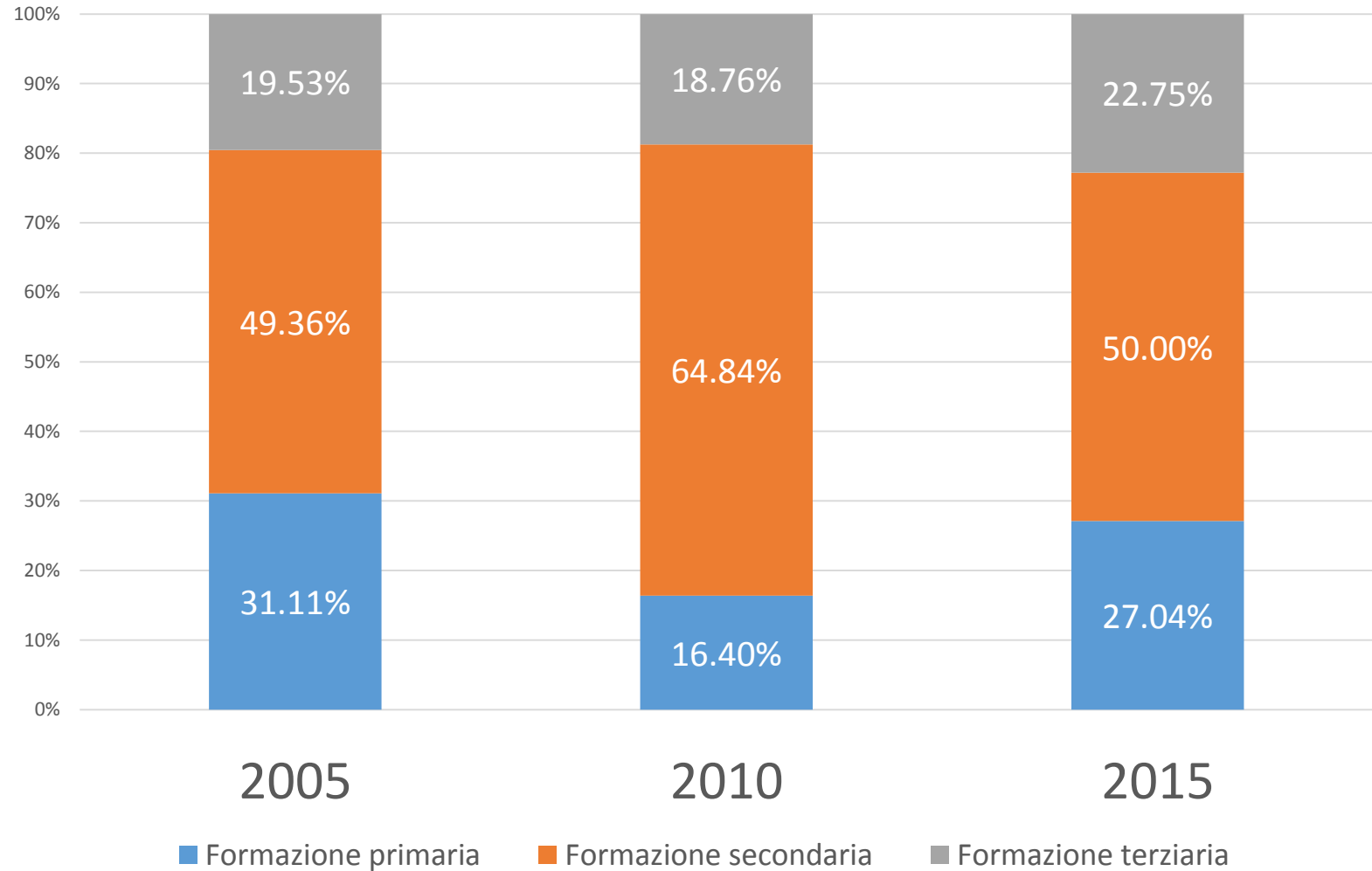
# Stabilità nel livello di formazione dei disoccupati



Scomposizione percentuale della formazione più alta conseguita dai Disoccupati ai sensi dell'ILO (2005-2015)

FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016

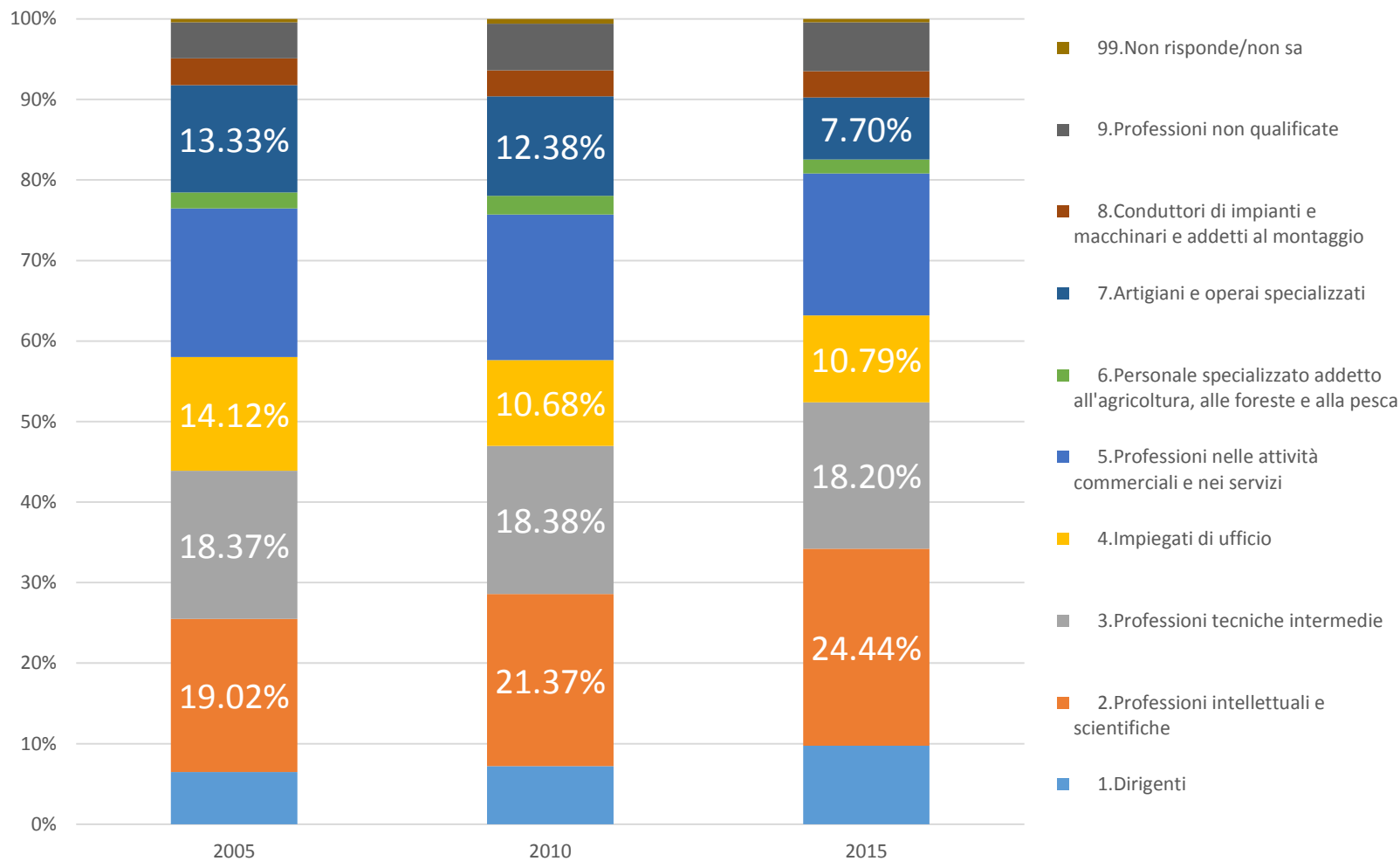
## Stabilità nel livello di formazione dei disoccupati



Scomposizione percentuale della formazione più alta (tre livelli) conseguita dai Disoccupati ai sensi dell'ILO (2005-2015)

FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016

# Cambiamenti nel mix delle professioni



Scomposizione percentuale del mix professionale in Ticino (2005-2015)  
 FONTE: elaborazione IRE su dati UST RIFOS, 2016