

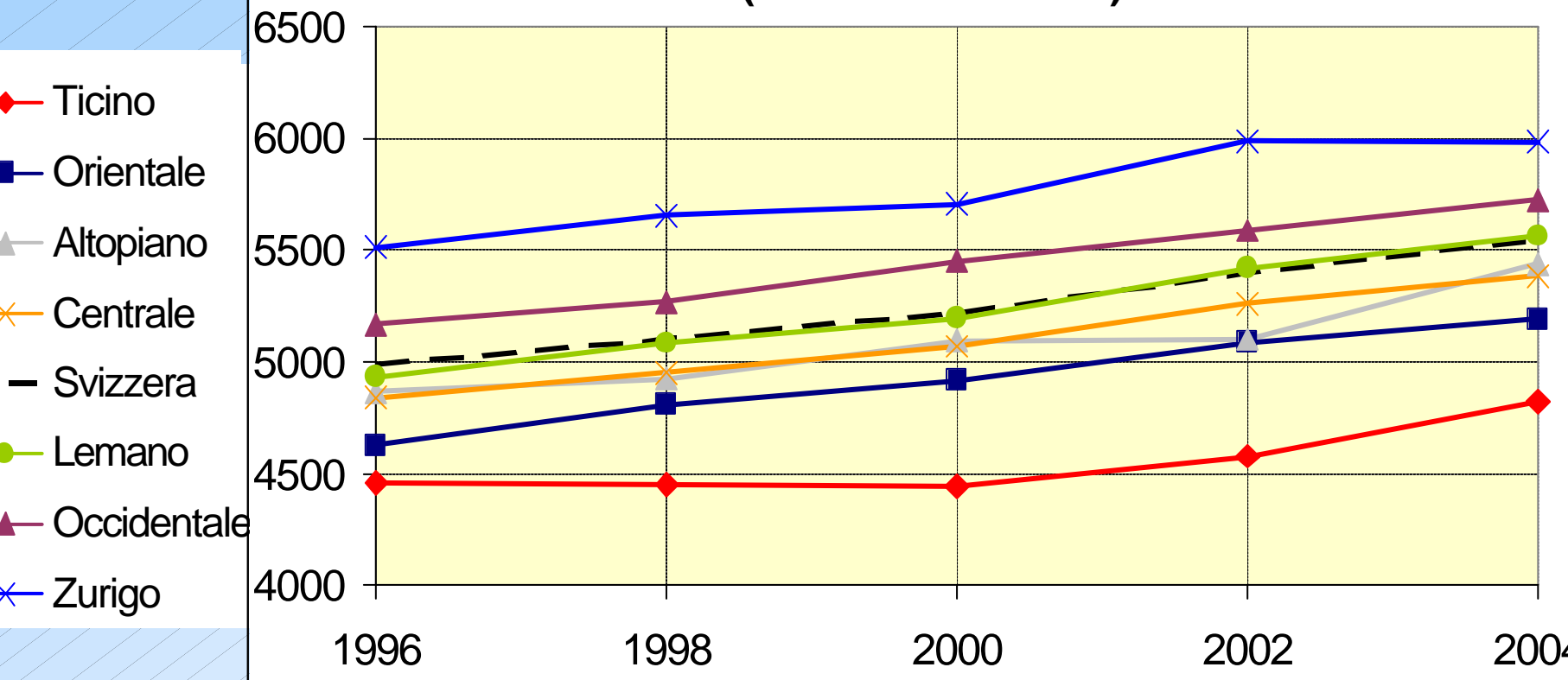
Differenziali salariali nello spazio e ruolo delle competenze umane

Oscar Gonzalez

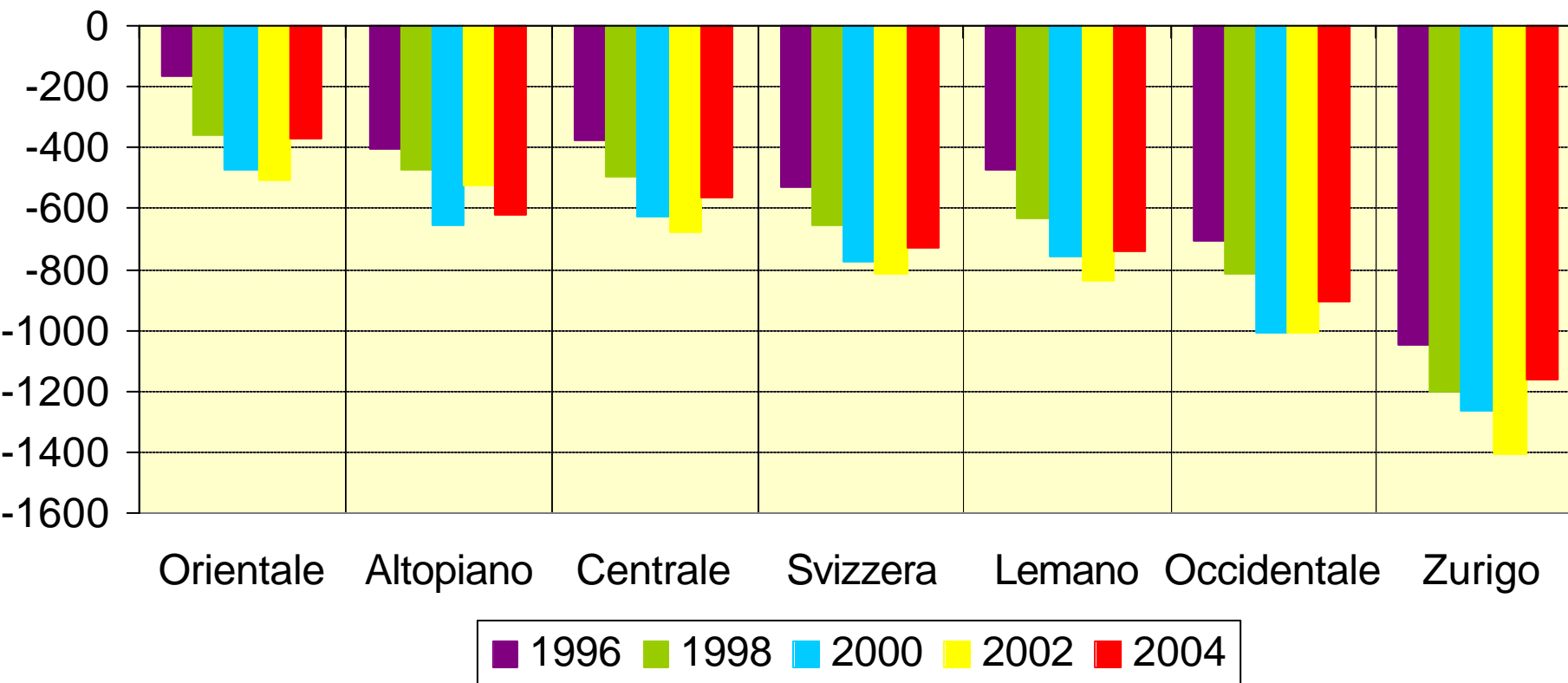
ConfronTi

17 Novembre 2005

Evoluzione Salari Nominali 1996-2004 (Pubblico e Privato)

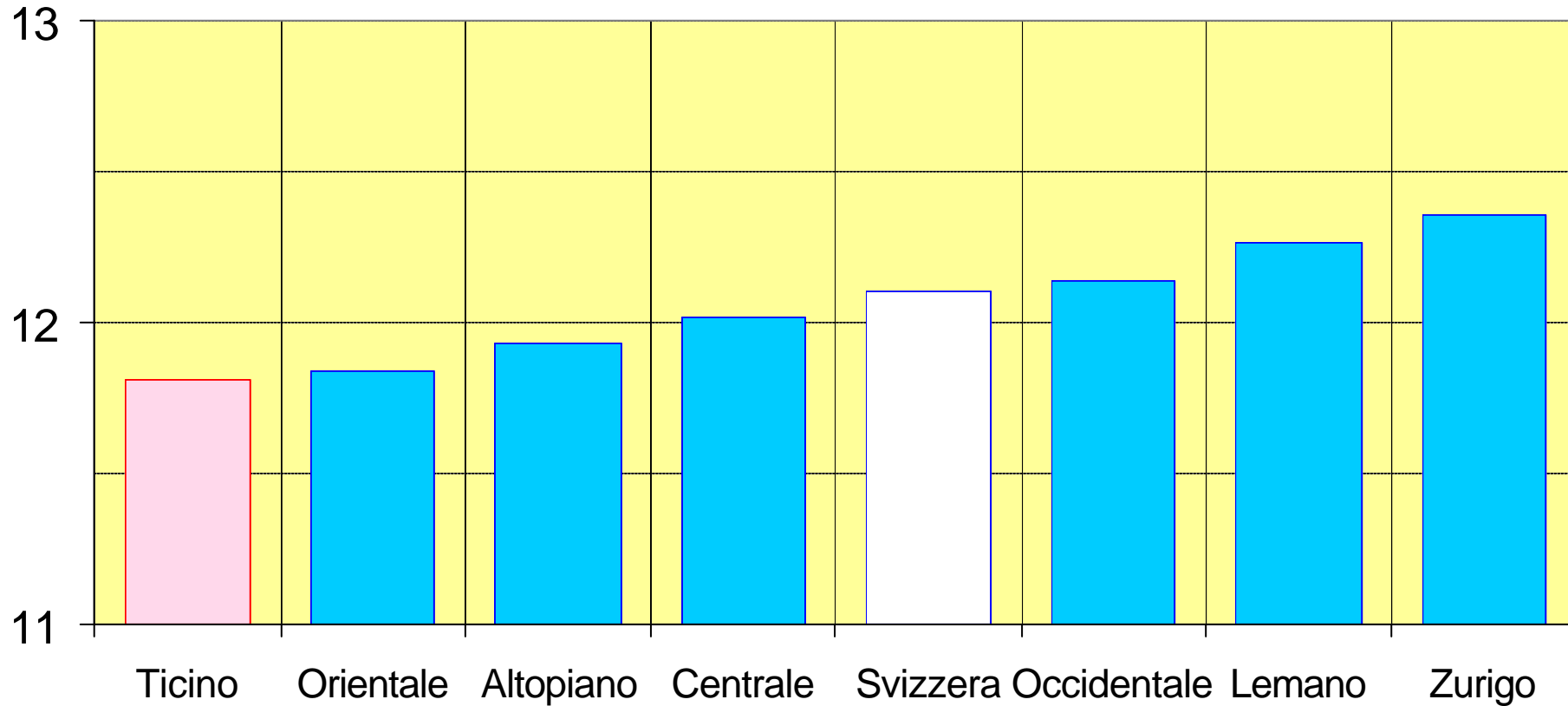


Differenze salariali nominali (mediane): Ticino a confronto con le altre macro-regioni

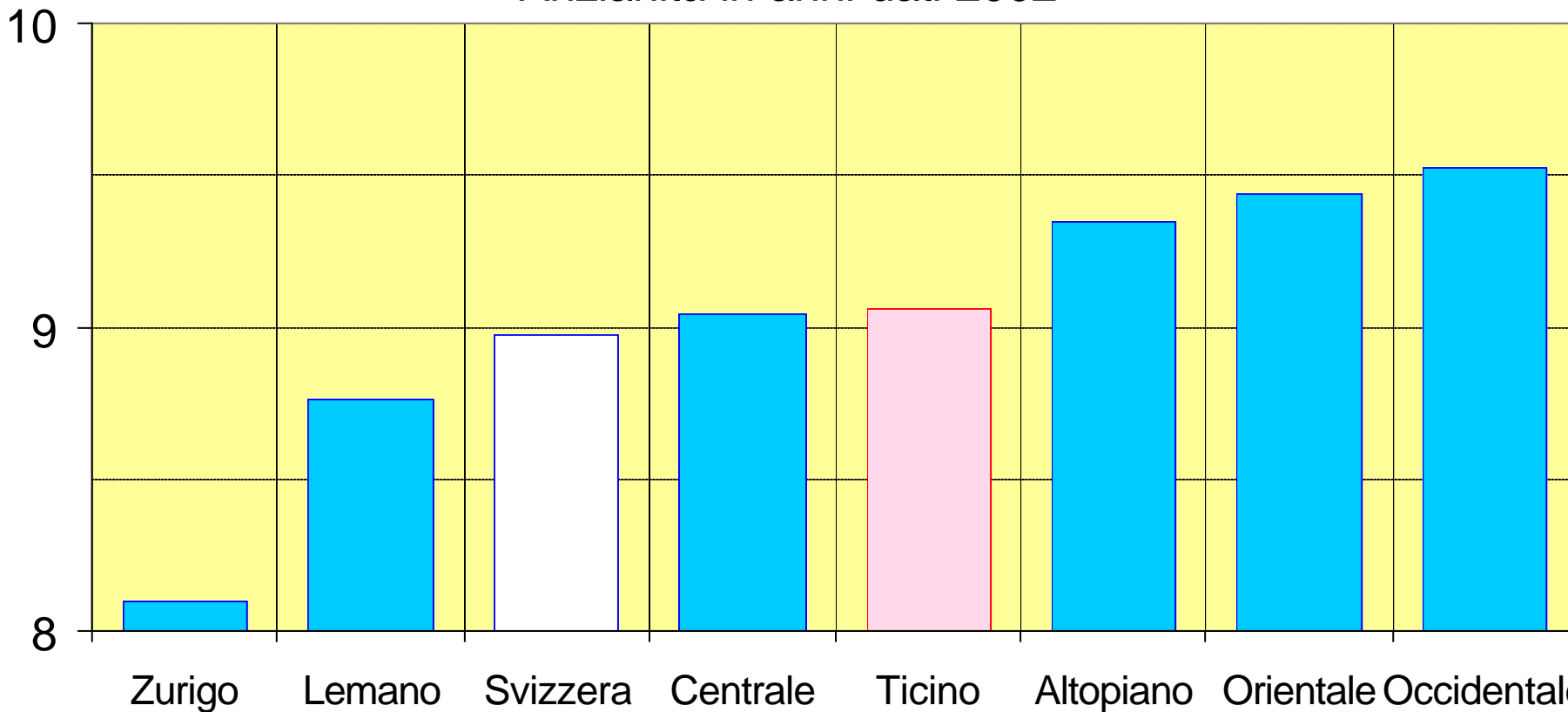


- Salari = produttività e prezzo
- Scomposizione differenziali salariali regionali
A cosa sono dovute le differenze?
- Differenze regionali imputabili a due fattori:
 - 1) **Caratteristiche manodopera**
 - 2) **Mercati differenti**
(valutazione caratteristiche; interazione domanda offerta sul mercato del lavoro)
- Analisi LSE 2002

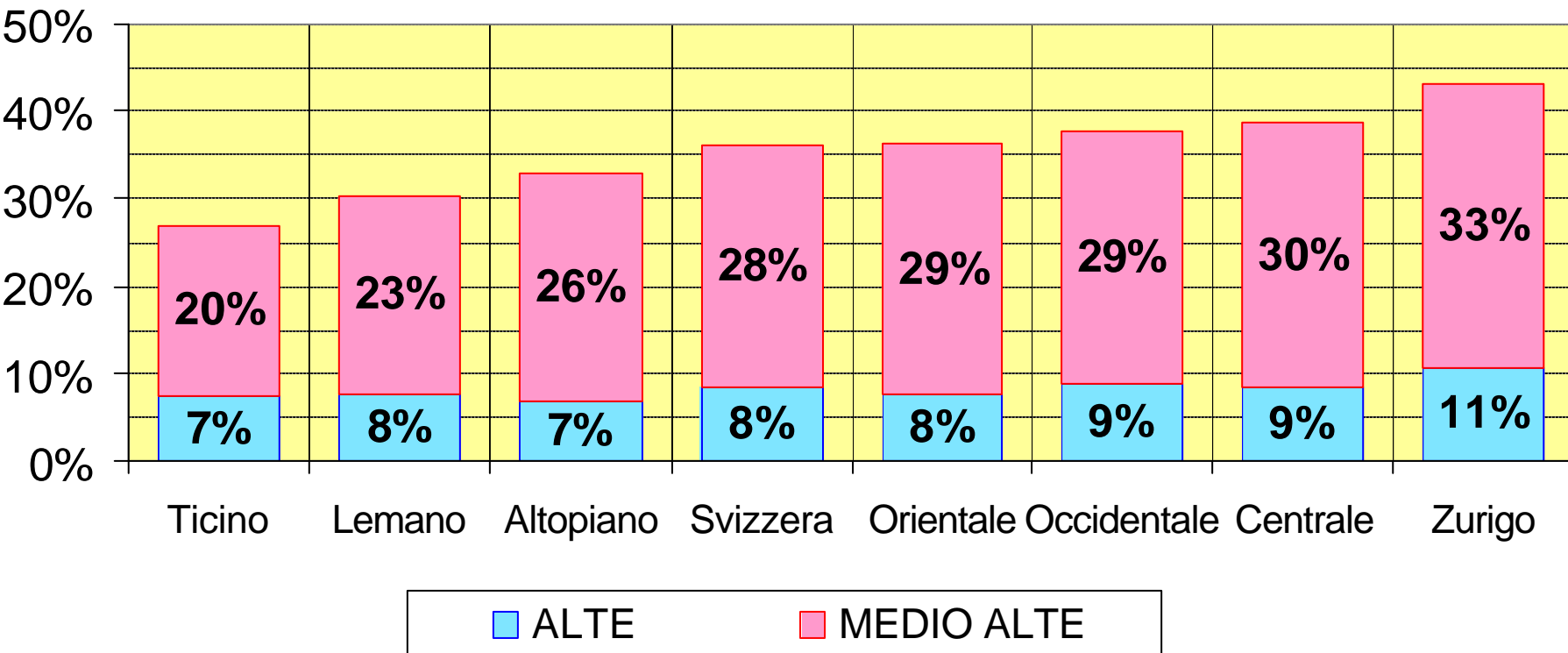
Formazione in anni dati 2002



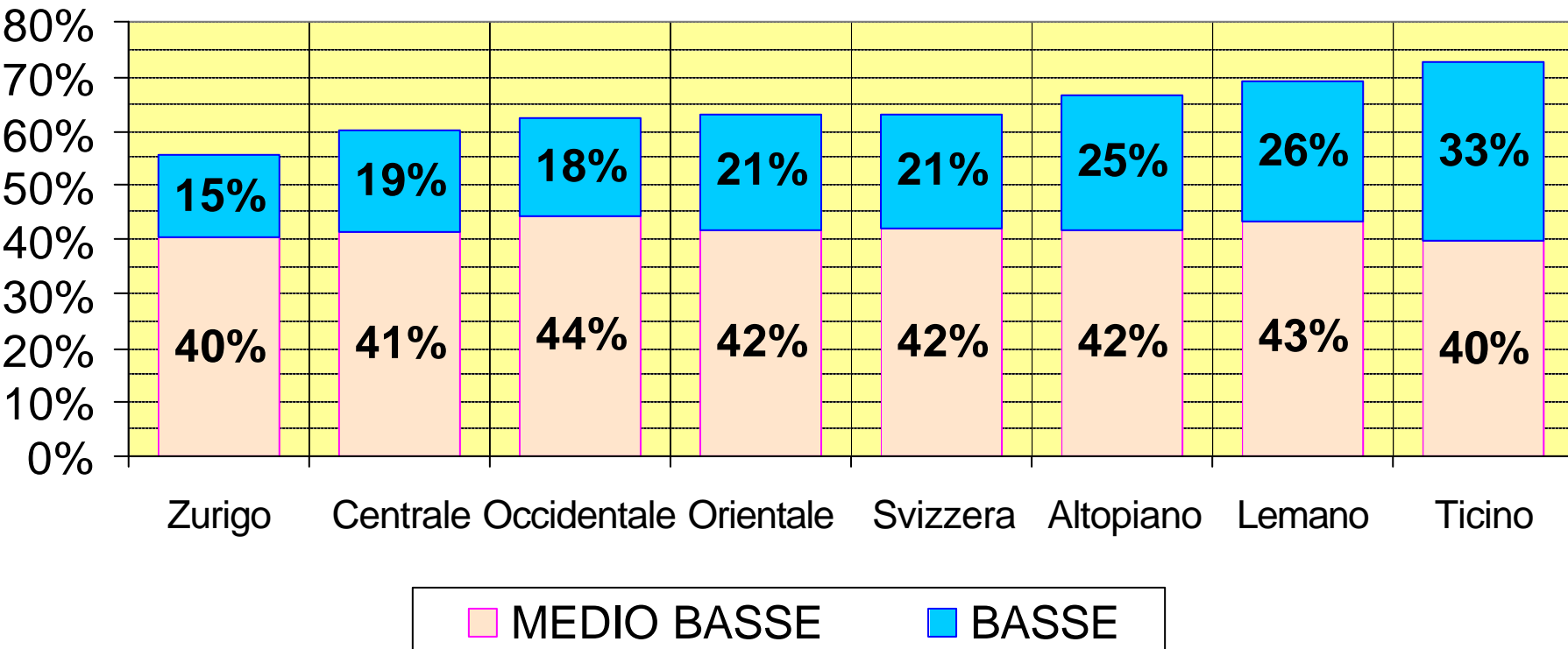
Anzianità in anni dati 2002



Qualifiche Richieste Alte - Medio Alte 2002



Qualifiche Richieste Basse - Medio Basse 2002



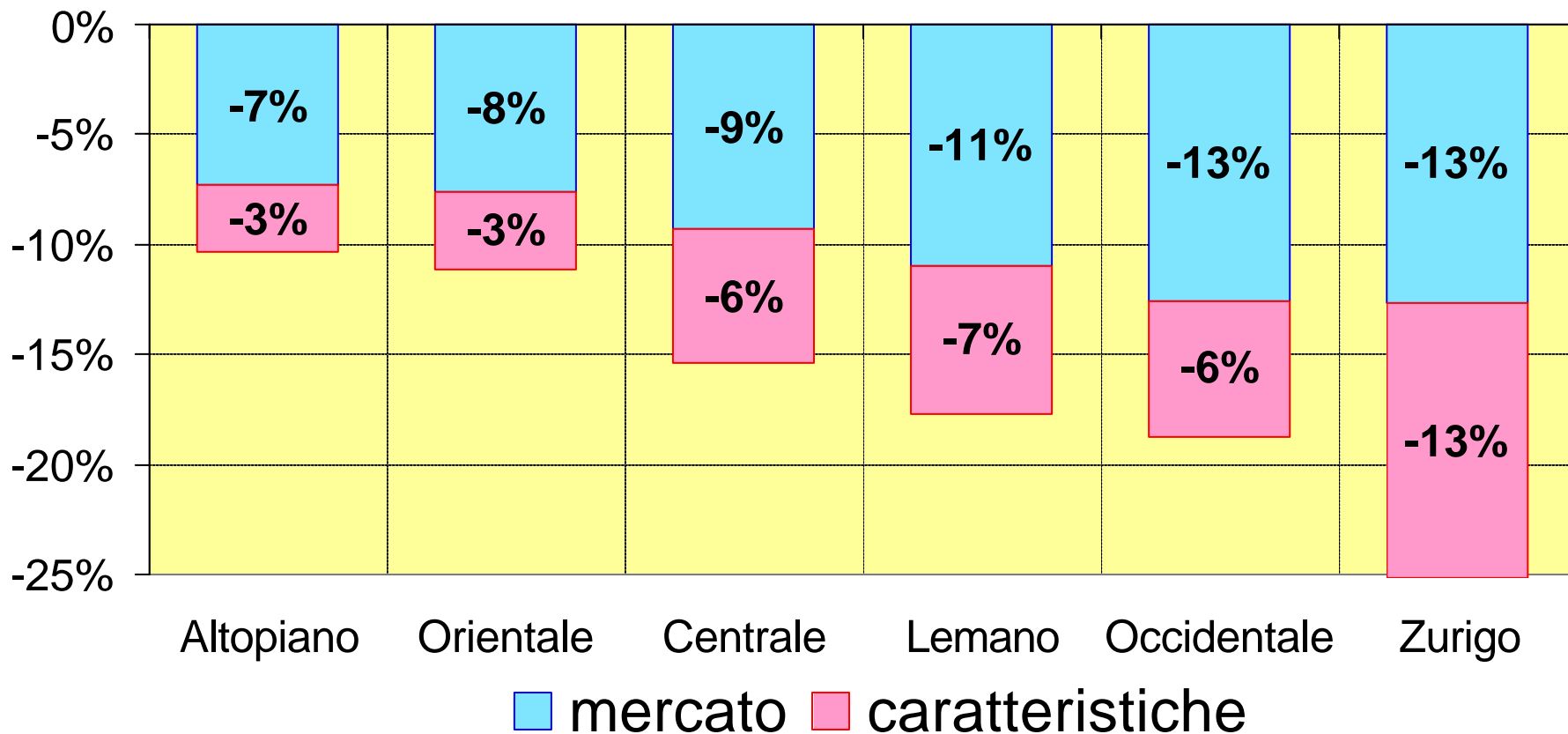
	Ticino	Lemano	Occidentale	Zurigo
Formazione	3,3%	4,6%	3,9%	4,3%
Esperienza	0,5%	0,6%	0,6%	0,7%
Anzianità	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%
Donne	-15,7%	-11,6%	-12,5%	-11,4%
Temporanei (L)	-4,7%	-4,6%	-10,4%	-3,4%
Annuali (B)	-	4,0%	-	2,4%
Domiciliati (C)	-1,9%	1,3%	-	-1,4%
Frontalieri (G)	-6,0%	3,0%	-3,0%	-3,7%
Altri permessi	-	-	-9,0%	-4,0%
Altro+Noga+Prof.	si	si	si	si

Fonte: Rochira e Rosas (2005), dati LSE 2002 settore privato, UFS

Altro (quadri, dimensione azienda, CCL, Tempo Parziale)

Variabile dipendente ln salario

Scomposizione differenziale salariale 2002 (privato) tra Ticino e altre macro-regioni



	Totale	caratt.	mercato
Formazione	↓ ↓		↓ ↓
Esperienza	↓ ↓		↓ ↓
Donne	↓		↓
Frontalieri (G)	↓	↓	
Qualifiche Medio Alte	↓	↓	
Oltre 500 dipendenti	↓	↓	↓
Attività manifatturiere	↓		↓
Attività finanziarie	↑	↑	↑

- Differenze salariali regionali
- Caratteristiche e mercato
(Salario = Produttività e Prezzo)
- Cosa offre / domanda il Ticino